

ด่วนมาก

ที่ กษ 1101/09268



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ถนนราชดำเนินนอก กทม.10200

9 กุมภาพันธ์ 2541

เรื่อง หรือเกี่ยวกับการจ่ายเงินบำเหน็จแก่พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพัทลุง ด่วนมาก ที่ พท 0013/22234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2540

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดพัทลุงแจ้งว่าในกรณีสหกรณ์ได้เลิกจ้างพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ปฏิบัติงานด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปี โดยไม่มีความผิด สหกรณ์จ่ายเงินค่าชดเชยให้แก่พนักงานและลูกจ้างตามระเบียบว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ข้อ 31 แล้ว สหกรณ์จะต้องจ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะในส่วนที่เกินกว่าเงินค่าชดเชย ตาม ข้อ 32 วรรคสี่ อีกหรือไม่ นั้น

นายทะเบียนสหกรณ์พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ ทำงานด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปี โดยไม่มีความผิด เมื่อสหกรณ์เลิกจ้างพนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์มีสิทธิได้ค่าชดเชย ไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน ตามระเบียบว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ข้อ 31 ส่วนเงินบำเหน็จ ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จแล้วมีจำนวนมากกว่าเงินค่าชดเชยที่พนักงานหรือลูกจ้างได้ตามข้อ 31 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มได้เฉพาะที่เกินกว่าเงินค่าชดเชยเท่านั้น ตามระเบียบว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ข้อ 32 วรรคสี่ ดังนั้น พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ดังกล่าว มีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน และเงินบำเหน็จเฉพาะที่เกินกว่าเงินค่าชดเชย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) **ประสงค์ วรรณเขจร**

(นายประสงค์ วรรณเขจร)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน

นายทะเบียนสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์

สำนักงานเลขานุการกรม

โทร. (02)2816875 , 6285545

โทรสาร (02)2826078



ด่วนมาก

ที่ พท 0013/22234

ศาลากลางจังหวัดพัทลุง

ถนนราเมศวร์ พท 93000

24 ธันวาคม 2540

เรื่อง หารื้อเกี่ยวกับการจ่ายเงินบำเหน็จแก่พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์

เรียน นายทะเบียนสหกรณ์ ผ่าน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ จำนวน 1 ฉบับ (ฉบับร่างของ
กรมส่งเสริมสหกรณ์)

เนื่องจากจังหวัดพัทลุง ได้รับรายงานจากสหกรณ์จังหวัดพัทลุงว่า ได้มีสหกรณ์การเกษตร
ในจังหวัดพัทลุงบางสหกรณ์ หารื้อเกี่ยวกับการจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์
ในกรณีที่สหกรณ์ได้เลิกจ้างพนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่ปฏิบัติงานมาด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลา
ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยไม่มีความผิด แล้วสหกรณ์จ่ายเฉพาะเงินชดเชยซึ่งจะต้องจ่ายไม่น้อยกว่า
ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน ซึ่งเงินที่พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ดังกล่าวได้รับมีจำนวนน้อยกว่าเงิน
บำเหน็จที่พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์พึงจะได้รับ และสหกรณ์ก็ไม่จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มในส่วนที่เกินไป
จากเงินชดเชย ให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์เหล่านั้นโดยสหกรณ์อ้างว่า ระเบียบของสหกรณ์
ข้อ 32 ของวรรคแรก (ระเบียบดังกล่าวสหกรณ์ถือใช้ตามร่างของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
พร้อมหนังสือนี้) มีข้อยกเว้นไม่ต้องจ่ายในกรณีที่สหกรณ์เลิกจ้างและจ่ายเงินชดเชยตามระเบียบของสหกรณ์
ตามข้อ 31 แล้ว และในระเบียบของสหกรณ์ ข้อ 32 วรรคสี่ ได้กำหนดไว้ว่า “ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตาม
ระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่พนักงานหรือลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 31 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จ
เพิ่มได้เฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น”

ปัญหามีอยู่ว่า ในเมื่อสหกรณ์เลิกจ้างพนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่ปฏิบัติงานมาด้วย
ความเรียบร้อย เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปีขึ้นไป โดยพนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์เหล่านั้นไม่มี
ความผิด นอกจากสหกรณ์จะต้องจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ตามระเบียบที่

สหกรณ์ถือใช้ ข้อ 31 แล้ว สหกรณ์จะต้องจ่ายเงินบำเหน็จในส่วนที่พนักงานหรือลูกจ้างควรจะได้รับในส่วน
ที่เกินไปจากเงินชดเชย ตามระเบียบที่สหกรณ์กำหนดไว้ในข้อ 32 วรรคสี่ อีกหรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้คำแนะนำแก่จังหวัดพัทลุงด้วย เพื่อจังหวัดจะได้ถือเป็น
แนวทางในการกำกับ แนะนำ และส่งเสริมสหกรณ์ในโอกาสต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ทรงศักดิ์ เลื่อมใสสุข

(นายทรงศักดิ์ เลื่อมใสสุข)

สหกรณ์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

สำนักงานสหกรณ์จังหวัด

ฝ่ายส่งเสริมงานสหกรณ์

โทร. (074) 613253

โทรสาร (074) 612502